



Die TU Kaiserslautern ist die einzige technisch-ingenieurwissenschaftlich ausgerichtete Universität in Rheinland-Pfalz und untergliedert sich in 12 verschiedene Fachbereiche. Sie bietet mehr als 100 praxis- und zukunftsorientierte Studiengänge an. Außerdem ist die TU Kaiserslautern mit dem Distance and Independent Studies Center (DISC) einer der führenden Anbieter postgradualer Fernstudiengänge in Deutschland.

Im Distance and Independent Studies Center sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stellen zu besetzen:

Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w)

(Verg. Gr. TVL - E13, 50% bis 100%)

Ihr Aufgabengebiet umfasst, je nach Schwerpunktsetzung:

- **Schwerpunkt I: Online-Studienwahl-Assistenten und Blended Learning (50-100%)**
 - Projekt „Offene Kompetenzregion Westpfalz, Abteilung „Entwicklung und Transfer“
 - befristet bis 30.09.2017, eine Option zur Verlängerung ist ggf. möglich
 - Mitarbeit bei der Konzeption, Einführung und Umsetzung der Online-Studienwahl-Assistenten für die Fernstudienangebote des DISC
 - (Weiter)Entwicklung von online-basierten Lehr- Lernanwendungen und Blended-Learning-Szenarien und deren Evaluation
 -
- **Schwerpunkt II: E-Learning/ Offene Online Kurse (100%)**
 - Die TU Kaiserslautern verfolgt im Rahmen des Hochschulpakts die (Weiter-)Entwicklung, Umsetzung und Durchführung von Offenen Online-Kursen
 - Die Stelle ist im eTeaching Service Center, der zentralen E-Learning-Support-Einheit der TU Kaiserslautern verortet
 - Befristet zunächst auf zwei Jahre
 - Konzeptionell-didaktische Gestaltung, Umsetzung und Weiterentwicklung von Offenen Online-Kursen
 - Koordination der Durchführung, übergreifende Betreuung und Evaluierung von Offenen Online-Kursen in Zusammenarbeit mit universitären Partnern
 - Produktion digitaler Bildungsmedien (v. a. Videoproduktion) in Zusammenarbeit mit universitären Partnern
- **Schwerpunkt III: Kompetenzenbilanzierung (50-100%)**
 - Projekt „Offene Kompetenzregion Westpfalz, Abteilung „Entwicklung und Transfer“
 - befristet bis 30.09.2017, eine Option zur Verlängerung ist ggf. möglich
 - Mitarbeit bei der Konzeption, Einführung und Umsetzung eines Tools zur Bilanzierung von Kompetenzen für Fernstudierende
 - Mitarbeit bei der Entwicklung und Implementierung studiengangsspezifischer Kompetenzprofile
 - Mitarbeit bei der Entwicklung eines kompetenzorientierten hochschuldidaktischen Angebots für Lehrende in den Fernstudiengängen
 - Unterstützung bei der Antragsstellung von weiterführenden Projekten zum Entwicklungsschwerpunkt

- **Schwerpunkt IV: Übergangsforschung (50-100%)**

- Projekt „Offene Kompetenzregion Westpfalz, Abteilung „Entwicklung und Transfer“
- befristet bis 30.09.2017, eine Option zur Verlängerung ist ggf. möglich
- Mitarbeit bei der Übergangsforschung, d.h. bei der Erforschung besonderer Zielgruppen wie bspw. beruflich qualifizierte Studierende im Weiterbildungsstudium
- Mitarbeit bei der Konzeption quantitativer und qualitativer Forschungssettings, Durchführung und Auswertung der Forschungsarbeiten sowie Berichtslegung
- Unterstützung bei der Antragsstellung von weiterführenden Projekten zum Forschungsgebiet

Unser Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium der Sozial- oder Erziehungswissenschaften, oder anderer geistes- bzw. kulturwissenschaftlicher Studienabschluss mit Bezug zum Arbeitsgebiet
- Umfangreiche Kenntnisse in der didaktischen und methodischen Gestaltung von E-Learning-Szenarien, gerne Erfahrung im Fernstudienbereich
- Ausgeprägte Kenntnisse aktueller Konzepte und wissenschaftlicher Methoden zum jeweiligen Tätigkeitsschwerpunkt
- Sicherer Umgang mit gängigen LMS und Erfahrungen im Umgang mit aktuellen Tools zur Erstellung digitaler Lehr- und Lernformate und deren Einsatz in der Hochschullehre (für Schwerpunkt II)
- Projekterfahrung oder Erfahrung im Bereich der akademischen Weiterbildung von Vorteil, ebenso wie Erfahrung in der Koordination von kleinen Unterprojekten
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse, sowie fundierte Anwenderkenntnisse der Programme MS Word, MS Excel und MS PowerPoint, gerne auch SPSS und MAXQDA (oder vergleichbar)
- Strukturiertes Denk- und Handlungsvermögen, Teamfähigkeit, genaues Arbeiten auch unter Termindruck, Eigeninitiative

Wir bieten:

- Eine vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit und eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team
- Möglichkeiten zur Weiterentwicklung und ggf. zur Promotion
- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- Zusätzliche Altersversorgung (VBL)
- Vergünstigte Fahrkarte für öffentliche Verkehrsmittel (Jobticket)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer „**DISC-eTSC/ET16-21**“ und des jeweiligen **Schwerpunkts** vorzugsweise per E-Mail, bis spätestens **22.05.2015** an:

TU Kaiserslautern
Distance and Independent Studies Center
Schwerpunkte I, III, IV: Dr. Simone Wanken, Abteilung Entwicklung und Transfer
Schwerpunkt II: Monika Haberer, eTeaching Service Center
Postfach 30 49
67653 Kaiserslautern oder
E-Mail: bewerbung@disc.uni-kl.de

Ihre Ansprechpartnerin im DISC ist Frau Laura Karch (Tel.: 0631-205-5278, E-Mail: Lkarch@disc.uni-kl.de). Bei inhaltlichen Fragen können Sie sich gerne an die o.g. Ansprechpartnerinnen der Schwerpunkte wenden.

Weitere Hinweise zur Stellenausschreibung:

- Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen
- Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen)
- Bewerbungen Älterer sind erwünscht
- Alle Stellen können grundsätzlich auch in Teilzeitform besetzt werden
- Bitte reichen Sie nur unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen/Klarsichtfolien, da eine Rückgabe aus Kostengründen nicht erfolgt
- Bei einer elektronischen Bewerbung bitte nur ein einziges zusammenhängendes PDF anhängen
- Die datenschutzgerechte Vernichtung nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens wird garantiert